

**Министерство образования и науки
Российской Федерации**

**Новосибирский юридический институт (филиал)
Томского государственного университета**

**Учебно-методический комплекс
дисциплины**

«ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

**Новосибирск
2010**

Учебно-методический комплекс подготовлен кандидатом юридических наук, доцентом Э. Р. Мартиросян

Утвержден на заседании кафедры трудового, земельного и финансового права

Протокол №6 от 25 февраля 2010 г.

Заведующая кафедрой трудового, земельного и финансового права
кандидат юридических наук, доцент Э. Р. Мартиросян

Рекомендован к опубликованию методической комиссией НЮИ (ф) ТГУ

Протокол №8 от 20 апреля 2010 г.

Председатель методической комиссии
кандидат исторических наук, доцент

В. В. Белковец

Учебно-методический комплекс разработан на основе государственного образовательного стандарта по специальности «Юриспруденция» и предназначена для студентов НЮИ (ф) ТГУ всех форм обучения.

Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ, текст, 2010

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

1. Цель и задачи учебного курса

Курс «Проблемы трудового права» изучается студентами в последний год обучения. Цель учебного курса – познакомить студентов с новейшими изменениями в правовом регулировании трудовых и связанных с ними отношениях, изучить проблемы правоприменительной практики и их решение в постановлениях Пленума Верховного суда Российской Федерации.

На изучение курса предусмотрено восемь лекционных часов и шесть часов практических занятий.

2. Задачи учебного курса

Основными задачами учебного курса являются:

- усвоение студентами теоретического и нормативного материала по трудовому праву за последние годы, который отсутствовал в период изучения основного курса;
- приобретение и развитие навыков и умение использовать полученные знания на практике путём решения учебных ситуационных задач.

3. Место курса в системе смежных дисциплин

Курс «Проблемы трудового права» содержит изменения, внесённые в трудовое законодательство за последние пять лет, в целях исправления ошибок и пробелов в Трудовом праве.

4. Требования к уровню освоения содержания

В результате изучения курса «Проблемы трудового права» студент должен знать особенности правового регулирования труда в условиях рыночной экономики:

- меры допустимые в условиях экономического кризиса;
- уметь логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения на условия труда, установленные в договорном порядке;
- анализировать и решать юридические проблемы, возникающие в практике.

II. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО КУРСА

1. Темы и их краткое содержание

Тема 1. Новые концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики

Применение российскими судами международных правовых норм. Роль локальных правовых нормативных актов и соглашений в правовом регулировании.

Тема 2. Характеристика правового статуса работодателя

Виды работодателей и особенности их правовой личности. Особенности правового положения руководителя организации. Обязанности работодателя по организации, охране и оплате труда. Проблемы применения законодательства об отпусках.

Тема 3. Проблемы изменения и прекращения трудового договора

Перевод и его отличие от перемещения.

Временные переводы без согласия работника. Кто определяет производственную необходимость такого перевода. Нормы Трудового кодекса, содержащие основания прекращения трудового договора и нормы, содержащие гарантии, определяющие процедуру увольнения.

Проблемы трудоустройства работников в условиях экономического кризиса.

Тема 4. Проблемы взаимоотношений между работодателями и работниками на основе социального партнёрства

Основные государственные гарантии по оплате и охране труда, рабочему времени и времени отдыха и правовые нормы, устанавливаемые на основе социального партнёрства.

Право профсоюзов на защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов по вопросам индивидуальных трудовых отношений.

Проблемы применения законодательства о социальном партнёрстве.

Тема 5. Порядок разрешения трудовых споров

С развитием рыночных отношений и особенно в условиях экономического кризиса появились две негативные тенденции: рост нарушений трудовых прав работников (незаконное увольнение, невыплаты заработной платы и другое) и ослабление их судебной защиты.

Споры, возникающие из трудовых отношений, отличаются повышенной сложностью в силу противоречивости доказательной базы, неоднозначности применения норм права.

Студент должен различать виды трудовых споров и порядок их разрешения (главы 60 и 61 Трудового кодекса РФ); органы, размещающие индивидуальные и коллективные трудовые споры; порядок урегулирования разногласий до обращения в орган по рассмотрению трудового спора; особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров.

III. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧАСОВ ПО ТЕМАМ И ВИДАМ РАБОТ

№ п/п	Наименование тем	Всего часов	Аудиторные занятия (час.)		Самостоя- тельная работа
			в том числе:		
			лекции	семинары	
1.	Новые концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.	8	6	–	2
2.	О приоритете ТК РФ в системе источников трудового права.	8	4	2	2
3.	Принудительный труд: международное и национальное законодательство.	10	8	2	–
4.	Характеристика правового статуса работодателя.	6	2	4	–
5.	Порядок разрешения трудовых споров.	10	6	2	2
	Итого:	42	26	10	6

IV. ФОРМА ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

Зачёт.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература

1. Бойченко Т. А. Проблемы трудового права: права и обязанности работодателя: учеб. пособие / Т. А. Бойченко, Э. Р. Мартиросян. – НЮИ (ф) ТГУ. – Новосибирск, 2004.
2. Буянова М. О. Трудовые споры: учеб.-практ. пособие. – М.: Проспект, 2010.
3. Костян И. А. Прекращение трудового договора. М.: МЦСРЭР, 2009.

В учебном пособии содержатся контрольные вопросы, перечень рекомендуемой литературы. Кроме того, студенты должны следить за новыми публикациями в специальных журналах «Трудовое право», «Справочник кадровика» и других, поскольку развитие экономических отношений, принятие новых правовых актов будут ставить новые проблемы, которые необходимо решать.